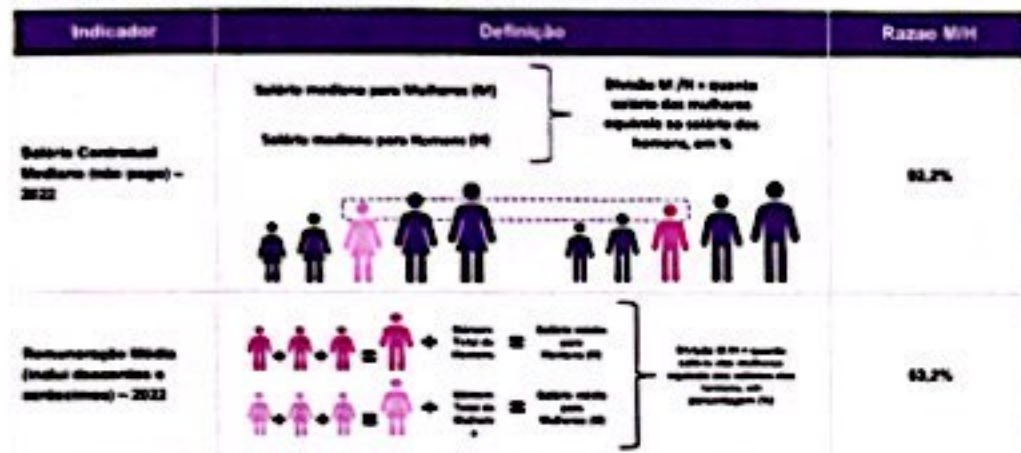


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

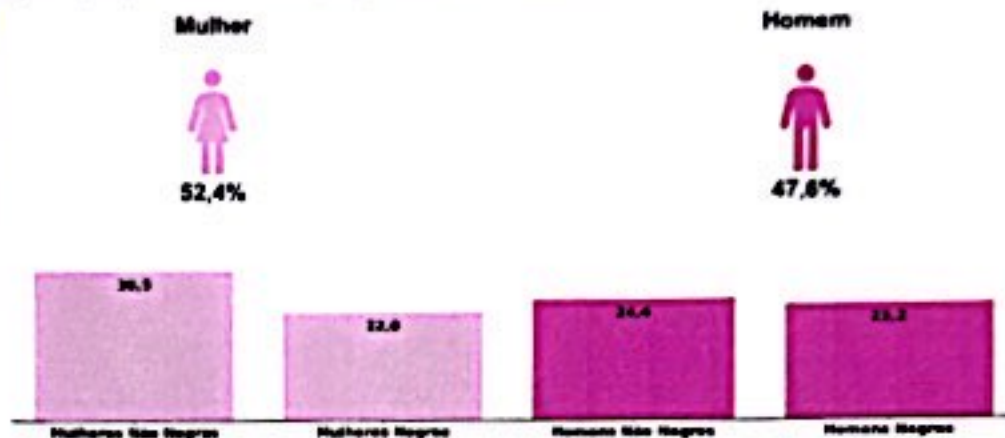
Empregador: 02.529.342/0001-29 / Quant. de trabalhadores: 101

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 92,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 63,2%

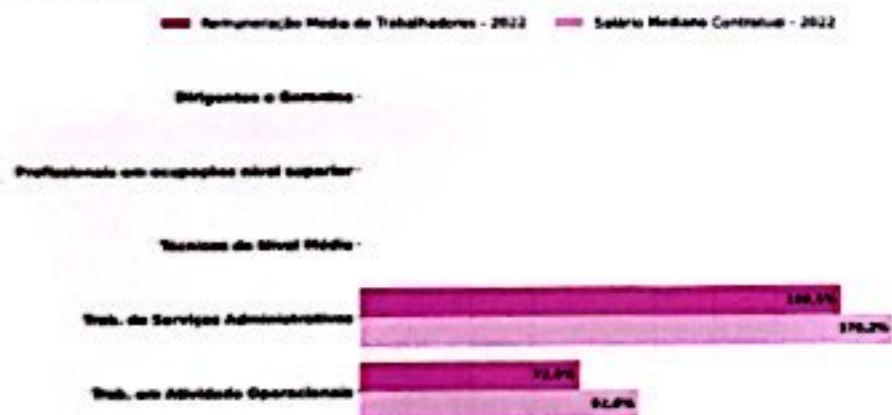
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta diferença de salário, para salário de contratação ou para remuneração média, são mostrados um dos dois ícones (1) por ser maior do que mulheres (2) por ser menor do que homens (3) por não ter mulheres (4) por não ter homens (5) por não ter não homens nem mulheres naquele grupo ocupacional (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com esforços e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fe
Capacidade de trabalho em equipe	Fe
Produtividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fe
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio e compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fe
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial, Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024